Tarea UD1: El mercado de trabajo

Itinerario para la Empleabilidad

DAM Curso 2024/25

Calificación obtenida: 10/10

Índice

Actividad 1: Competencias clave **3**
Actividad 2: Función pública **5**
Actividad 3: Yacimientos de empleo **5**
Actividad 4: Ser tu propio jefe **7**

Actividad 1: Competencias clave

Violeta está cursando el mismo ciclo formativo que tú, **recopila las competencias clave** más demandadas en tu sector.

Competencias básicas

- **Comunicación efectiva**: Un/a desarrollador/a necesita comunicar claramente ideas y soluciones tanto con equipos técnicos como con otros departamentos o clientes. Esto es fundamental en entornos colaborativos y facilita el trabajo en equipo y la comprensión de los requisitos del cliente. Por ejemplo, si se está desarrollando una nueva funcionalidad para una aplicación móvil, es importante que el/la desarrollador/a pueda explicar de manera sencilla cómo esta funcionalidad se integrará en el flujo de la app.
- **Trabajo en equipo:** La capacidad para colaborar de manera efectiva con otros desarrolladores, diseñadores y gestores de proyectos es esencial, especialmente en proyectos de desarrollo de aplicaciones donde cada función es interdependiente. Por ejemplo, si el/la diseñador/a se encuentra con un problema de usabilidad en la interfaz, es necesario que los desarrolladores trabajen juntos para encontrar una solución técnica sin afectar la experiencia del usuario.
- **Adaptabilidad:** Dada la rápida evolución de las tecnologías y herramientas en el desarrollo multiplataforma, los profesionales deben estar dispuestos a aprender y adaptarse a nuevas tecnologías y metodologías. Por ejemplo, un equipo de desarrollo comienza a trabajar en una aplicación utilizando un enfoque inicial, pero, a medida que avanza el proyecto, surgen nuevos requisitos y actualizaciones que exigen una mejora en el rendimiento de la aplicación. Como resultado, el equipo decide cambiar su enfoque original por uno que se adapte mejor a las nuevas necesidades, aprendiendo rápidamente a utilizar nuevas soluciones y ajustando el desarrollo para cumplir con los objetivos del proyecto sin comprometer la calidad ni los plazos establecidos.
- **Resolución de problemas y pensamiento crítico:** La capacidad de analizar problemas y encontrar soluciones creativas es central en el desarrollo de aplicaciones, donde los retos técnicos y los errores de código son parte del día a día. Un ejemplo sería cuando un sistema no responde correctamente bajo ciertas condiciones, y el desarrollador/a necesita encontrar la raíz del problema a través de pruebas y depuración.

Competencias Técnicas

- **Programación y conocimientos específicos:** Dominio de lenguajes de programación, así como experiencia en frameworks multiplataforma.... Un

ejemplo de cómo esta competencia se aplica es cuando un/a desarrollador/a tiene que elegir entre las diferentes herramientas existentes para crear una aplicación multiplataforma. En este caso, debe ser capaz de evaluar cuál es más adecuada según las necesidades del proyecto (rendimiento, facilidad de mantenimiento, disponibilidad de recursos, etc.). Este tipo de decisiones técnicas refleja el dominio profundo de las tecnologías relevantes.

- **Uso de herramientas y tecnologías:** El uso de herramientas y tecnologías es esencial para los desarrolladores de aplicaciones multiplataforma, ya que les permite optimizar el flujo de trabajo y garantizar la calidad del producto. En la actualidad, las tendencias emergentes como la inteligencia artificial (IA), el aprendizaje automático (machine learning) y la blockchain están transformando la forma en que las aplicaciones se desarrollan y funcionan. Por ejemplo, la IA se utiliza para personalizar la experiencia del usuario mediante algoritmos predictivos, mientras que la blockchain está siendo implementada para asegurar las transacciones en aplicaciones financieras. Los desarrolladores deben estar preparados para integrar estas tecnologías emergentes en sus aplicaciones para mantenerse competitivos en un mercado que evoluciona rápidamente.
- **Habilidades lingüísticas:** El conocimiento de inglés es casi indispensable, tanto para colaborar en equipos internacionales como para acceder a la documentación y las novedades tecnológicas. Un ejemplo podría ser que un desarrollador necesite leer documentación de una nueva librería en GitHub o participar en foros, donde el idioma predominante es el inglés. Además, muchas tecnologías y actualizaciones importantes se publican en inglés primero. Si un/a desarrollador/a no domina el idioma, se perdería información crucial para resolver problemas o mejorar su código.

Competencias de Liderazgo

- **Gestión del tiempo y resiliencia:** La capacidad para gestionar el tiempo y cumplir con plazos ajustados es fundamental en un sector donde la entrega de productos en tiempo y forma es clave para la satisfacción del cliente. Por ejemplo, si un cliente solicita una nueva funcionalidad en la aplicación, el equipo de desarrollo puede tener solo dos semanas para implementarla antes del lanzamiento. El/La desarrollador/a debe ser capaz de organizar su tiempo, priorizar las tareas y trabajar eficientemente bajo presión. Además, si surgen problemas inesperados, como un bug importante en el sistema, la resiliencia es clave para no desmotivarse y seguir adelante con una actitud positiva.
- **Toma de decisiones y resolución de conflictos:** Los/Las desarrolladores/as necesitan evaluar continuamente la mejor tecnología, solución o camino a seguir en sus proyectos, y deben ser capaces de resolver conflictos que puedan surgir en el equipo o con clientes. Por ejemplo, cuando en un equipo de desarrollo un miembro propone usar una

nueva herramienta para el proyecto, pero otro prefiere quedarse con la herramienta que ya se estaba utilizando, el líder del equipo debe ser capaz de tomar una decisión informada, evaluando los pros y los contras de ambas opciones y cómo afectará al proyecto en general. Además, debe ser capaz de resolver cualquier desacuerdo de manera constructiva, facilitando una conversación abierta y buscando la solución más adecuada para el equipo.

Actividad 2: Función pública

Jaime quiere ser funcionario, **¿con un ciclo formativo de grado medio o de grado superior se puede acceder a la función pública? Localiza algún puesto del sector público al que pueda acceder Jaime, e indica el sistema de acceso.**

Sí, con un ciclo formativo de grado medio o de grado superior se puede acceder a la función pública.

Utilizando el Buscador de convocatorias de empleo público encontramos la siguiente oferta "Programador/a aplicaciones". En el apartado 1. Normas generales establece que: *"En tanto se constituye la bolsa mencionada y ante la necesidad de cobertura del puesto correspondiente se convoca una bolsa urgente, para el desempeño provisional de dichos puestos que se incluyen en los anexos por el procedimiento de concurso (baremación de méritos), mediante la contratación laboral temporal".*

Por lo tanto en esta oferta el sistema de acceso se realiza mediante **concurso de méritos**. Esto implica evaluar la formación y experiencia profesional de los candidatos, según los criterios de la convocatoria. Para este puesto, se requiere haber cursado un ciclo formativo relacionado con la informática.

Actividad 3: Yacimientos de empleo

¿Cómo está evolucionando tu sector? **Investiga sobre los nuevos yacimientos de empleo.**

El sector de la Información y Comunicación (TIC) en España está experimentando un crecimiento sostenido, con un aumento de la demanda de profesionales altamente cualificados en diversas áreas tecnológicas. Según el informe del SEPE, la digitalización de la economía ha llevado a un crecimiento notable en la afiliación a la Seguridad Social y a la creación de empleo estable en el sector. En particular, tecnologías como la inteligencia artificial, el big data y la ciberseguridad están impulsando la creación de nuevos puestos de trabajo en múltiples industrias.

Nuevos Yacimientos de Empleo en el Sector TIC

Entre los nuevos yacimientos de empleo en el sector TIC, destacan varias áreas emergentes que están demandando cada vez más profesionales:

Desarrollo de Software y Aplicaciones: Con la expansión de las aplicaciones móviles y la necesidad de soluciones tecnológicas personalizadas, el desarrollo de software sigue siendo uno de los principales generadores de empleo. Los puestos de trabajo más demandados incluyen desarrolladores de aplicaciones, ingenieros de software y analistas de sistemas. La falta de talento cualificado ha creado una brecha significativa, lo que implica un alto potencial de empleo para quienes cuenten con las habilidades adecuadas.

Ciberseguridad: Con el aumento de las amenazas informáticas y los ataques cibernéticos, la protección de los sistemas y los datos se ha convertido en una prioridad para las empresas. Los profesionales en ciberseguridad, como analistas de seguridad y especialistas en protección de datos, están en alta demanda. Empresas y organizaciones gubernamentales buscan expertos que puedan asegurar sus infraestructuras digitales, lo que ha generado un gran número de vacantes en este campo.

Inteligencia Artificial y Big Data: La inteligencia artificial (IA) y el big data están revolucionando diversos sectores, desde la sanidad hasta el marketing y la logística. Los puestos de trabajo en este campo incluyen científicos de datos, ingenieros de IA, y analistas de big data, que son clave para ayudar a las empresas a optimizar sus decisiones estratégicas mediante el análisis de grandes volúmenes de datos. A medida que las empresas buscan implementar estas tecnologías para mejorar la eficiencia y personalizar sus servicios, la demanda de estos profesionales sigue creciendo.

Cloud Computing: La computación en la nube sigue siendo un área de gran expansión, ya que las empresas buscan optimizar sus infraestructuras tecnológicas y reducir costes. Profesionales especializados en la gestión y mantenimiento de infraestructuras en la nube, como administradores de sistemas en la nube y arquitectos cloud, están viendo un aumento en las ofertas laborales, ya que más empresas migran a soluciones basadas en la nube.

Estas áreas emergentes reflejan el alto valor añadido que los profesionales de la tecnología tienen en el mercado laboral actual, impulsando la creación de nuevos puestos de trabajo y ofreciendo grandes oportunidades para los titulados en ciclos formativos relacionados con las TIC. El continuo avance tecnológico y la digitalización de los procesos están modificando profundamente las demandas del mercado laboral, destacando la necesidad de perfiles altamente especializados para cubrir los nuevos yacimientos de empleo.

Actividad 4: Ser tu propio jefe

Jaime, sigue con sus dudas, ya tiene la información que le has facilitado para acceder a la función pública, pero quiere tener todas las opciones claras, **¿puede ser su propio jefe?, ¿qué significa?, ¿cómo se convierte uno en su propio jefe?**

¿Puede ser su propio jefe?
Sí, puede ser su propio jefe.

¿Qué significa ser tu propio jefe?
Ser tu propio jefe significa que trabajas de manera autónoma. Tienes la libertad y la responsabilidad de gestionar todos los aspectos de tu carrera profesional sin depender de un jefe o una estructura empresarial fija. Ser autónomo te permite elegir los proyectos y clientes, establecer tus propios horarios y decidir las tarifas, pero también conlleva una gran responsabilidad en cuanto a la búsqueda y negociación de clientes, así como a la gestión financiera y legal de la actividad, como la facturación y el cumplimiento de las obligaciones fiscales.

¿Cómo se convierte uno en su propio jefe?
Convertirte en tu propio jefe generalmente comienza con la construcción de una base de clientes sólida, que se puede lograr a través de redes de contactos, marketing digital y portales de trabajo freelance. Es fundamental tener un portafolio profesional que muestre los proyectos realizados, ya que esto atrae a potenciales clientes y facilita que te perciban como un profesional serio y experimentado. Además, para trabajar de manera legal y poder facturar, suele ser necesario registrarse como autónomo o considerar la creación de una empresa pequeña si el volumen de trabajo lo justifica.

Existen diversas formas legales:

Autónomo: Registrarse como trabajador autónomo es la opción más común. Esto permite trabajar de forma independiente, gestionando directamente las relaciones con clientes y proveedores. Si eres autónomo tienes que encargarte de la facturación, impuestos y cotizaciones a la Seguridad Social.

Freelancer: Similar al autónomo, pero trabajando en plataformas digitales. En este caso, es necesario crear un portafolio profesional online, participar en plataformas de empleo freelance y utilizar marketing digital para atraer clientes.

Crear una empresa: Si el volumen de trabajo lo justifica, se puede optar por crear una sociedad limitada o una sociedad limitada nueva empresa. Esto te permite expandir las operaciones, contratar personal y acceder a beneficios fiscales, aunque también implica mayores responsabilidades administrativas y fiscales.

Cooperativas de trabajo: Otra opción es formar una cooperativa con otros profesionales para gestionar proyectos en conjunto, compartir recursos y reducir costes. Esta forma permite mantener la autonomía y aprovechar las ventajas de trabajar en equipo.

Cada una de estas opciones tiene ventajas y desventajas, pero lo importante es evaluar cuál se adapta mejor a las propias metas profesionales y capacidad para asumir responsabilidades legales y económicas.